



CITTÀ DI DESIO

AREA GESTIONE RISORSE
SETTORE PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 535 DEL 28/07/2016

Oggetto: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2015 - LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO (E28.558,49)

IL DIRIGENTE

CONSIDERATO che con deliberazione di G.C. n.80 del 20 febbraio 2001, la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione del CCDI - Area Dirigenza del Comune di Desio, ai sensi dell'art.5 del CCNL quadriennio 1998/2001 che conserva comunque la sua efficacia con riferimento all'anno 2015;

CHE in particolare, il CCDI all'art.6 stabilisce le condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4 e 5 dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999 relativo al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ovvero che l'incremento delle risorse del fondo decentrato previsto dall'art.8 dello stesso è avvenuto a seguito di processi riorganizzativi che hanno comportato un ampliamento delle competenze e delle responsabilità del personale dirigente;

PRESO ATTO che con deliberazione di G.C.n.96/2015 è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - personale dirigente - relativo all'anno 2015 e che, in base a detto atto, lo stesso ammonta complessivamente ad €167.395,00=, suddiviso nella parte relativa alle risorse fisse di €157.890,00= e nella parte relativa alle risorse variabili di €9.505,00=, ed alla quale si fa rinvio per il dettaglio delle singole voci di costituzione del fondo;

PRESO ATTO altresì che, con deliberazioni della Giunta Comunale:

- 2 febbraio 2001, n. 54 è stata approvata la "Metodologia di ponderazione della valutazione delle posizioni dirigenziali e la griglia di valutazione delle prestazioni dei Dirigenti con annessa metodologia di valutazione dei comportamenti organizzativi";
- 27 febbraio 2001, n. 91 è stato approvato il "Coordinamento delle procedure attuative della valutazione conseguente alla pianificazione annuale degli obiettivi (PAO)";
- 12 giugno 2001 n. 210 è stata approvata la "Guida all'utilizzo della griglia di valutazione delle prestazioni dei dirigenti";
- 31 luglio 2007, n. 213 è stata approvata la rimodulazione dell'attività di programmazione e gestione per obiettivi;
- 4 agosto 2015, n. 156 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) e il Piano della Performance dell'anno 2015;

VERIFICATO:

- che in data 20 maggio 2016 l'Organismo di valutazione ha ultimato i lavori per la valutazione e la redazione delle schede individuali dei Dirigenti, allegare ad apposito verbale sottoscritto, già esaminate dal Sindaco per l'effettuazione degli adempimenti previsti dall'art. 10 del vigente CCDI per i dirigenti;
- che il Sindaco ha esaminato gli atti relativi alla valutazione del personale dirigente in servizio con riferimento al 2015 come da punto b) del richiamato verbale;

- che sono state trasmesse agli interessati copia delle schede individuali di valutazione relative al 2015, conservate agli atti;

PRESO ATTO ulteriormente che:

- in base all'art. 7.2 del CCDI la retribuzione di risultato è finanziata con una quota stabilita dalla Giunta con gli strumenti di programmazione e gestione, definita per il 2015 secondo le indicazioni date con la richiamata deliberazione n.96/2015, e che, interpretando il medesimo articolo, l'Organismo di valutazione ha definito il grado di raggiungimento delle performance dei singoli dirigenti nel richiamato verbale del 20/05/2016;
- sono state effettuate le verifiche previste all'art. 7.3 del richiamato CCDI, inerenti l'erogazione di ulteriori compensi incentivanti, secondo il criterio di cassa, escludendo compensi di altri enti in convenzione soggetti a rimborso, come da documentazione agli atti;

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione delle Retribuzioni di Risultato del personale dirigente in servizio con riferimento al 2015 come da prospetto riassuntivo agli atti, atteso che la corresponsione pro capite è data secondo quanto stabilito dall'art. 7.2 del CCDI, secondo l'interpretazione data in continuità con il 2014, in funzione della valutazione riportata nelle schede di valutazione individuali allegate al richiamato verbale dell'Organismo di Valutazione;

DETERMINA

- 1) di procedere alla liquidazione delle retribuzioni di risultato del personale dirigente in servizio con riferimento al 2015, come da schede individuali, imputando la spesa complessiva di €28.558,49, come da prospetto riassuntivo agli atti, al cap.1701/P00 Bilancio '16, **imp.234** per €20.835,71=, al cap. 5279/00 Bilancio '16 **imp.241** per €7.722,78=, dando atto che i richiamati impegni saranno ridotti per la differenza e costituiscono economie di bilancio;
- 2) di dare atto che la liquidazione della spesa relativa a contributi ed irap viene effettuata nell'ambito delle disponibilità appositamente previste nel bilancio di previsione '16;
- 3) di aver accertato che i pagamenti conseguenti alla determinazione in oggetto sono compatibili con gli stanziamenti di cassa e con le regole previste per gli enti territoriali per il concorso ai saldi di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 183, 8° comma D.Lgs. 267/2000;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come previsto dal co. 4 dell'art. 151 del D.lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE

Dott.ssa Nedda Manoni
(documento firmato digitalmente)

Responsabile del procedimento: Monica Carati
Pratica trattata da: Monica Carati