



# CITTÀ DI DESIO

AREA GESTIONE RISORSE  
SETTORE PERSONALE

## DETERMINAZIONE N. 323 DEL 10/05/2016

### Oggetto: PRESA D'ATTO DIMISSIONI PRESENTATE DALLA SIG.RA BELLAVIA VITTORIA

#### IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- la Sig.ra Bellavia Vittoria, nata a Desio il 18/12/1956 e residente in Desio, è assunta alle dipendenze del Comune di Desio dal 09/12/1974 ed attualmente riveste il profilo professionale di Funzionario Esperto, iscritta alla categoria giuridica D3, del vigente ordinamento professionale, ed ha conseguito la posizione economica di sviluppo D5;
- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 28/04/2016, al n. 13002, la Sig.ra Bellavia Vittoria, rassegnava le dimissioni volontarie e chiedeva di essere collocata a riposo con decorrenza dal 10 ottobre 2016 (ultimo giorno lavorativo presso il Comune di Desio il 09/10/2016);

VISTO il d.l. 6 dicembre 2011, n.201, convertito, con modifiche, dalla legge 22 dicembre 2011, n.214 e ulteriormente modificato dalla legge 24 febbraio 2012, n.14 (che ha convertito il d.l. 29 dicembre 2011, n.216), in particolare:

- l'art.24 ha introdotto, a decorrere dal 1° gennaio 2012, un nuovo regime di requisiti per l'accesso al pensionamento, prevedendo la "pensione di vecchiaia" e la "pensione anticipata", quest'ultima a sostituzione della "pensione di anzianità" e conseguita solo in base al numero di anni di lavoro;
- l'art.12 prevede l'adeguamento periodico dei requisiti di età e di anzianità contributiva di pensionamento in funzione dell'adeguamento della speranza di vita ai sensi dell'art.12 del d.l. 31/05/2010, n.78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122;
- l'art. 10 prevede che nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 1/1/2012, l'accesso alla pensione anticipata, a decorrere dall'anno 2014, è consentito esclusivamente se risulta maturata un'anzianità contributiva di 41 anni e 10 mesi per le donne (requisito contributivo adeguato agli incrementi di speranza di vita);

CONSIDERATO che, per quanto sopra esposto, alla data richiesta per il collocamento a riposo, la dipendente Sig.ra Bellavia Vittoria avrà maturato complessivi 41 anni, 10 mesi e 2 giorni effettivi valutabili ai fini pensionistici;

DATO atto pertanto che la dipendente Sig.ra Bellavia Vittoria ha maturato i requisiti richiesti per l'accesso alla pensione anticipata;

VISTO l'art. 39 del C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali del 6 luglio 2005, recante la disciplina del preavviso e preso atto in particolare che, per i dipendenti con anzianità di servizio superiore a dieci anni, il termine di preavviso è fissato in 4 mesi, ridotti alla

metà in caso di dimissioni volontarie, ai sensi del secondo comma dello stesso articolo;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165/2001;

#### D E T E R M I N A

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie della Sig.ra Bellavia Vittoria, dipendente del Comune di Desio con profilo professionale di Funzionario Esperto (categoria giuridica D3, posizione economica di sviluppo D5);
2. di collocare a riposo la dipendente sopra citata con decorrenza dal **10 ottobre 2016** (ultimo giorno lavorativo presso il Comune di Desio il 09/10/2016);
3. di dare atto dell'avvenuto avvio al procedimento per l'elaborazione, alla competente sede dell'INPS ex I.N.P.D.A.P. - Gestione Dipendenti Pubblici, delle pratiche necessarie al riconoscimento del trattamento pensionistico e dell'indennità di fine servizio;
  
4. di trasmettere copia del presente atto alla dipendente interessata;
5. di dare atto che il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come previsto dal co. 4 dell'art. 151 del D.lgs. 267/2000

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE  
RISORSE  
Dott.ssa Nedda Manoni  
(documento firmato digitalmente)