



CITTÀ DI DESIO

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **73** Del **22 Marzo 2016**

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI DESIO

Il giorno **22 Marzo 2016** alle ore **14:30** nel Palazzo Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno, risultano presenti i componenti:

N	COMPONENTE	QUALIFICA	PRESENTE
1	CORTI ROBERTO	Sindaco	S
2	REDI CRISTINA	Assessore	S
3	BIELLA FRANCESCA	Assessore	S
4	GUIDOTTI STEFANO BRUNO	Assessore	S
5	BORGONOVO GIOVANNI	Assessore	S
6	MORO JENNIFER	Assessore	S

Risultano presenti N° **6** componenti.

Risultano assenti N° **0** componenti.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **BASTA NICOLINA.**

Il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **CORTI ROBERTO.**

Assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

**OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL
COMUNE DI DESIO**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che i Sistemi di valutazione del personale del Comune di Desio sono stati approvati:

- Per i Dirigenti ed il Segretario Generale con Deliberazioni G.C. n. 54 del 02.02.2001 e G.C. n. 210 del 12.06.2001;
- Per il personale non dirigente con Deliberazione G.C. n.88 del 03.04.2000, con parziali rettifiche delle schede di valutazione apportate a seguito deliberazioni G.C. N. 53 del 30.01.2001 e G.C. n. 91 del 27.02.2001, aventi rispettivamente come oggetto l'approvazione della metodologia per la pianificazione annuale degli obiettivi ed il coordinamento delle procedure attuative della valutazione, conseguente alla pianificazione annuale degli obiettivi;

RILEVATO che i metodi di cui sopra, oltre a presentare una naturale obsolescenza, non sono adeguati al sistema di programmazione che negli anni si è sviluppato;

RITENUTO improcrastinabile definire nuovi sistemi di valutazione della performance, anche per semplificare ed aggiornare il processo valutativo, nonché per adeguarli alle rilevanti novità normative intervenute in materia;

RITENUTO che il processo di rivisitazione dei sistemi vigenti ha lo scopo di renderli maggiormente coerenti con la disciplina del D.Lgs. n. 150/2009 (*Attuazione della L. 15 del 4.3.2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche*), nonché di dare maggior riscontro agli aspetti della programmazione delle attività gestionali, in coerenza con il piano della performance, della programmazione finanziaria e di bilancio, legando inoltre con maggiore efficacia la misurazione e valutazione della performance individuale, al grado di raggiungimento degli obiettivi ed al merito, per una migliore valorizzazione delle risorse professionali dell'ente;

RILEVATA altresì la necessità di dare riscontro della verifica della performance dell'ente avviata con il Piano della performance con il sistema di valutazione del personale dirigente e del segretario generale e quindi di legare in modo efficace la misurazione della Performance dell'ente con la valutazione della performance individuale dei dirigenti;

DATO ATTO che:

a) la proposta del nuovo sistema di valutazione per personale non dirigente:

- è stata trasmessa a Presidente e componenti OdV in data 24/09/2015 e dagli stessi giudicata articolata, completa e sostanzialmente in linea con il quadro normativo (mail del 28/09/2015);
- ha avuto un passaggio in Conferenza dei Dirigenti in data 07/10/2015 per la raccolta di osservazioni;
- è stata trasmessa al CUG in data 14.10.2015, al fine dell'esercizio della funzione consultiva in materia di criteri di valutazione del personale, prevista dall'art.6 lett.B) regolamento CUG;
- è stata trasmessa a RSU e OO.SS. con mail del 14.10.2015, per consentire una preliminare presa visione prima dell'incontro poi effettuato in data 21/10/2015;
- è stata ulteriormente discussa da RSU e OO.SS, con l'esame delle proposte di modifica avanzate dalle parti, nella seduta di consultazione, allargata ai componenti del CUG, del 20/01/2016;

- b) la proposta del nuovo sistema di valutazione per i Dirigenti ed il Segretario Generale:
- è stata predisposta sulla base delle indicazioni dell'OdV, con il quale è stato tenuto un costante confronto;
 - è stata trasmessa a Presidente e componenti OdV in data 11/01/2016, per la verifica prevista ai sensi degli artt. 3 e 4 del Regolamento dell'Organismo di Valutazione approvato con Deliberazione G.C. n. 220/2014;
 - è stata presentata in comunicazione alla Giunta Comunale, che in data 03.03.2016 ha espresso un preliminare assenso;
 - è stata trasmessa a Dirigenti e Segretario Generale con mail del 08/03/2016 e dagli stessi discussa nella Conferenza dei Dirigenti del 21/03/2016;
- c) i Sistemi di valutazione per i Dirigenti, Segretario Generale e personale non dirigente, sono stati integrati e riuniti nel documento "Sistema di valutazione della performance del Comune di Desio", allegato e parte integrante del presente atto, che sarà applicato già dall'anno 2016, con riferimento all'attività gestionale del 2016;

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. n.267/2000, allegati e parte integrante del presente atto deliberativo;

UNANIME nel voto reso legalmente;

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegato "Sistema di valutazione della performance del Comune di Desio", parte integrante del presente atto, che annulla e sostituisce i precedenti sistemi di valutazione, come richiamati in premessa;
- 2) di dare atto che il nuovo "Sistema di valutazione della performance del Comune di Desio" sarà applicato già dall'anno 2016, con riferimento all'attività gestionale del 2016;
- 3) di dichiarare, con separata e successiva votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - T.U.E.L. 267/2000;
- 4) di trasmettere la presente deliberazione al Presidente del CUG, alla R.S.U. dell'Ente ed alle OO.SS. territoriali;
- 5) di comunicare la presente deliberazione in elenco ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 T.U.E.L. 267/2000.

Allegato: Sistema di valutazione della performance del Comune di Desio.



CITTÀ DI DESIO

Area : *GESTIONE RISORSE*
Settore: *PERSONALE*

Delibera G.C. n. 73 del 22.03.2016

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI DESIO

**PARERE OBBLIGATORIO AI SENSI DELL'ART. 49 -1° COMMA - T.U.E.L. 267/2000
SULLA REGOLARITA' TECNICA DELLA PROPOSTA**

- X Si esprime parere favorevole all'istruttoria eseguita
 Parere negativo - vedi motivazione retro

Desio, lì 21 marzo 2016

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE
(Dott.ssa Nedda Manoni)

**PARERE OBBLIGATORIO AI SENSI DELL'ART. 49 - 1° COMMA - T.U.E.L. 267/2000
SULLA REGOLARITA' CONTABILE**

- X Si esprime parere favorevole
 Parere negativo - vedi motivazione retro

- Visto per l'assunzione dell'impegno di spesa:

Bil. _____ Tit. _____ Interv. _____ Cap. _____
Imp. _____

- X La delibera non comporta impegno di spesa

- Visto per l'accertamento dell'entrata:

Bil. _____ Comp. _____ Res. _____
Tit. _____
Cat. _____ Ris. _____ Cap. _____ Accert. _____

Desio, lì 21 marzo 2016

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE
(Dott.ssa Nedda Manoni)



Città di Desio

Il presente verbale è letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
CORTI ROBERTO

IL SEGRETARIO GENERALE
BASTA NICOLINA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito web istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____, senza opposizioni come da registrazione del messo.
- E' stata trasmessa in elenco in data _____ ai Signori Capigruppo Consiliari come prescritto dall'art. 125 - T.U.E.L. 267/2000;
- È divenuta esecutiva il _____ in quanto:
- sono decorsi 10 giorni dalla data d'inizio della pubblicazione (art. 134 -comma 3- T.U.E.L. 267/200), e non sono pervenute richieste d'invio al controllo da parte dei Consiglieri (art. 127 -comma 1 - T.U.E.L. 267/2000)
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 -comma 4- T.U.E.L. 267/2000)

Desio, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
