



CITTÀ DI DESIO

Area: Gestione Risorse

Settore: Personale

Servizio: Organizzazione e Gestione Risorse Umane

Rettifica dell'art. 8 del Contratto collettivo decentrato integrativo normativo (c.d.articolato) – con decorrenza 01.01.2015 e accordo per utilizzo di strumenti di localizzazione “GPS” sugli automezzi del Comune di Desio al servizio della Polizia Locale (ai sensi dell'art. 4 della L.n. 300/1970, così come modificato dall'art. 23 del D.Lgs.n. 151/2015). **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa : 03.05.2016 Contratto:	
Periodo temporale di vigenza	<p>Dal 01.01.2015 per la rettifica dell'art. 8 del CCDIN-conserva la propria efficacia fino alla stipula di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL o norma di legge che dettino norme incompatibili con il presente CCDI.</p> <p>Dal 03.05.2016 per l'accordo per utilizzo di strumenti di localizzazione GPS.</p>	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente (Segretario Comunale): Dott.ssa Nicolina Basta; Componente (Dirigente Area Gestione Risorse): Dott.ssa Nedda Manoni; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, CGIL/FP, CISL FPS, UIL FP, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP (SNALC-FENAL-SULPM) Firmatarie dell'Ipotesi (indicare le sigle firmatarie): RSU, FPCGIL, CISL FPS, DICCAP (SNALC- FENAL-SULPM) .</p>	
Soggetti destinatari	<p>Personale non dirigente (a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate)</p>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Campo di applicazione e durata:</p> <p>1 – rettifica a partire dalla decorrenza iniziale dell'art. 8 del Contratto decentrato integrativo normativo 01/01/2015 del personale non dirigente del Comune di Desio, unicamente in merito alla Tabella in esso riportata, che sostituisce integralmente la tabella originariamente contenuta nel medesimo articolo alla voce Indennità maneggio valori del richiamato contratto.</p> <p>2 – disciplina per l'utilizzo di un sistema di geo-localizzazione, basato su tecnologia GPS sugli automezzi a disposizione del Corpo di Polizia Locale, al fine di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • garantire in modo più efficace la sicurezza dei lavoratori; • estrarre “report” utili per la pianificazione degli interventi e per la elaborazione a fini statistici; • disporre di un archivio in modo da consentire nel tempo l'analisi dei dati e la rielaborazione delle informazioni per ottimizzare il servizio di presidio del territorio e una gestione più efficiente delle risorse umane. 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei conti del 09.05.2016</p>

		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Non ci sono rilievi.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con riferimento al 2016 è in corso di predisposizione;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? E' stato approvato con delibera di G.C. n.70 del 22.03.2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Sì, secondo specifiche competenze attribuite.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione Finale sulla Performance 2016 verrà prodotta secondo quanto sarà previsto nella richiamata deliberazione di G.C.di adozione del Piano delle Performance, a cui potrà seguire la validazione da parte dell'OdV.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall' Accordo

Con il contratto oggetto della presente relazione, il Comune di Desio rettifica, con decorrenza 1 gennaio 2015, l'art. 8 del Contratto decentrato integrativo normativo 01/01/2015 del personale non dirigente del Comune di Desio, unicamente in merito alla Tabella in esso riportata, che sostituisce integralmente la tabella originariamente contenuta nel medesimo articolo alla voce Indennità maneggio valori del richiamato contratto e si dota della disciplina per l'utilizzo di un sistema di geo-localizzazione, basato su tecnologia GPS sugli automezzi a disposizione del Corpo di Polizia Locale.

Si conferma che il testo contrattuale disciplina la parte normativa fino alla stipula di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL o norma di legge che dettino norme incompatibili con il CCDI 01/01/2015, mentre la parte economica inerente la modalità di utilizzo delle risorse decentrate, sarà oggetto di specifici accordi di contrattazione decentrata integrativa da sottoscrivere annualmente, così come previsto dall'art. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004.

Le materie trattate sono le seguenti:

- 1 - rettifica a partire dalla decorrenza iniziale dell'art. 8 del Contratto decentrato integrativo normativo 01/01/2015 del personale non dirigente del Comune di Desio, unicamente in merito alla Tabella in esso riportata, che sostituisce integralmente la tabella originariamente contenuta nel medesimo articolo alla voce Indennità maneggio valori del richiamato contratto.
- 2 - disciplina per l'utilizzo di un sistema di geo-localizzazione, basato su tecnologia GPS sugli automezzi a disposizione del Corpo di Polizia Locale, al fine di:
 - garantire in modo più efficace la sicurezza dei lavoratori;
 - estrarre "report" utili per la pianificazione degli interventi e per la elaborazione a fini statistici;
 - disporre di un archivio in modo da consentire nel tempo l'analisi dei dati e la rielaborazione delle informazioni per ottimizzare il servizio di presidio del territorio e una gestione più efficiente delle risorse umane.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico contratto illustrato.

C) effetti abrogativi impliciti

L' art. 12 del testo contrattuale esplicita che il CCDI 01/01/2015 sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dall'esercizio 2015. Al comma 2 si stabilisce altresì che le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nello stesso CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso sono da intendersi disapplicate con effetti dal 1 gennaio 2015. L'attuale Preintesa abroga e sostituisce la tabella di cui all'art.8 del CI 12.06.2015

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal D.Lgs.n.150/09 in quanto verso il personale si applicano i principi per l'erogazione di compensi incentivanti, definiti all'art. 6 del CCDI 01/01/2015, che prevedono la partecipazione differenziata all'incentivazione in base ai risultati raggiunti secondo le risultanze del sistema di valutazione adottato dall'Ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il contratto in oggetto non disciplina in alcun modo le progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione dell'accordo ci si attende di:

- disciplinare più coerentemente alla realtà in essere al Comune di Desio l'Indennità maneggio valori;
- disciplinare l'utilizzo di un sistema di geo-localizzazione, basato su tecnologia GPS sugli automezzi a disposizione del Corpo di Polizia Locale, al fine di:
 - garantire in modo più efficace la sicurezza dei lavoratori;
 - estrarre "report" utili per la pianificazione degli interventi e per la elaborazione a fini statistici;
 - disporre di un archivio in modo da consentire nel tempo l'analisi dei dati e la rielaborazione delle informazioni per ottimizzare il servizio di presidio del territorio e una gestione più efficiente delle risorse umane.

Inoltre ci si è posti l'obiettivo di:

- rispettare rigorosamente le disposizioni legislative e contrattuali vigenti che delineano gli ambiti riservati alla contrattazione decentrata, considerato che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- assicurare la compatibilità con i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e il rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente alla contrattazione decentrata.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====