

RETTIFICA DELL'ART. 8 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO 01/01/2015 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI DESIO E IPOTESI DI ACCORDO PER UTILIZZO DI STRUMENTI DI LOCALIZZAZIONE "GPS" SUGLI AUTOMEZZI DEL COMUNE DI DESIO AL SERVIZIO DELLA POLIZIA LOCALE (ai sensi l'art. 4 della L. n. 300/1970, così come modificato dall'art. 23 del D.Lgs. 151/2015)

Premesso che:

Il giorno **20** del mese di **Maggio** dell'anno **2016**, presso la sede del COMUNE DI DESIO, a seguito degli incontri per la definizione della rettifica dell'art. 8 del Contratto decentrato integrativo normativo 01/01/2015 del personale non dirigente del Comune di Desio, unicamente in merito alla Tabella di seguito riportata, che sostituisce integralmente la tabella originariamente contenuta nel medesimo articolo, alla voce Indennità maneggio valori del richiamato contratto, nonché per la definizione dell'utilizzo di strumenti di localizzazione "GPS" le parti negoziali composte da:

Vista la precedente preintesa siglata in data 3.05.2016 e la delibera di Giunta Comunale n. del di autorizzazione alla sottoscrizione alla parte pubblica

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Nicolina Basta (Segretario Comunale - Presidente)

Dott.ssa Nedda Manoni (Dirigente Area Gestione Risorse)

.....
.....
.....

R.S.U., nelle persone di:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Goldonetto Tania _____ CGIL/FP _____

Giuseppe Leone _____ CISL FPS _____

_____ UIL FP _____

Negri Simone DICCAP (SNALC-FENAL-SULPM) _____

_____ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI _____

sottoscrivono il seguente contratto integrativo composta da:

1. rettifica dell'art. 8 del Contratto decentrato integrativo normativo 01/01/2015 del personale non dirigente del Comune di Desio, unicamente in merito alla Tabella di seguito riportata, che sostituisce integralmente la tabella originariamente contenuta nel medesimo articolo alla voce Indennità maneggio valori del richiamato contratto:

Importo €	Forma di Indennità	Per valori individuali medi annui	
		da €	a €
30	annua	1.500,01	2.500,00
50	annua	2.500,01	4.500,00
80	annua	4.500,01	7.000,00
0,50	giornaliera	7.000,01	10.000,00
1,00	giornaliera	10.000,01	25.000,00
1.25	giornaliera	25.000,01	51.000,00
1,50	giornaliera	51.000,01	

2. disciplina per l'utilizzo di un sistema di geo-localizzazione, basato su tecnologia GPS sugli automezzi a disposizione del Corpo di Polizia locale, al fine di:
 - garantire in modo più efficace la sicurezza dei lavoratori
 - estrarre "report" utili per la pianificazione degli interventi e per la elaborazione a fini statistici
 - disporre di un archivio in modo da consentire nel tempo l'analisi dei dati e la rielaborazione delle informazioni per ottimizzare il servizio di presidio del territorio e una gestione più efficiente delle risorse umane.

In merito al suddetto punto 2

si da atto che

- l'art. 4 della Legge n. 300/1970, così come modificato dall'art. 23 del D.Lgs. 151/2015, emanato in attuazione della L. 183/2014, consente l'installazione di impianti audiovisivi e di altri strumenti, dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori, esclusivamente per:
 - esigenze organizzative e produttive;
 - sicurezza del lavoro;
 - tutela del patrimonio aziendaleprevio accordo con le rappresentanze sindacali.
- Il provvedimento n. 370 del 4.10.2011 del Garante per la protezione dei dati personali stabilisce che per il conseguimento delle finalità legittimamente perseguite dal datore di lavoro, possono formare oggetto di trattamento solo i dati pertinenti e non eccedenti. Tali dati possono essere, oltre all'ubicazione del veicolo, la distanza percorsa, i tempi di percorrenza, il carburante consumato, nonché la velocità media del veicolo (restando riservata alle competenti autorità la contestazione di eventuali violazioni dei limiti di velocità fissati dal codice della strada).
- l'allegato modulo cartografico scheda tecnica che sintetizza le caratteristiche del sistema di cui si riporta la valutazione finale "... sarà impossibile risalire sia in forma diretta che indiretta all'operatore in servizio e sarà altresì impossibile qualsivoglia controllo circa l'attività del lavoratore ..."

Tutto ciò premesso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 della legge 20 maggio 1970, n. 300, così come modificato dal D.Lgs. 151/2015

si conviene e si stipula quanto segue

1. le Parti danno atto che il sistema di localizzazione GPS indicato nelle premesse acquisisce i dati inerenti la posizione geografica degli automezzi del Comune di Desio al servizio della Polizia Locale al fine di permettere quanto indicato nelle premesse sopra riportate;
2. le Parti convengono che l'attività di localizzazione satellitare GPS avverrà in conformità alle disposizioni di legge e nel rispetto di tutela della dignità e riservatezza dei lavoratori; si conferma pertanto che il sistema di localizzazione non ha alcuna finalità di controllo dell'attività dei lavoratori;
3. le Parti convengono che i dati raccolti attraverso il sistema di localizzazione satellitare saranno esclusivamente quelli necessari al raggiungimento delle finalità indicate nella premessa. Resta quindi inteso che non potranno essere adottati nei confronti del personale dipendente comportamenti discriminatori, provvedimenti disciplinari, di rivalsa o di risarcimento nel caso in cui l'azienda venga a conoscenza, a seguito della raccolta dei dati, di notizie o di eventuali errori dei dipendenti, salvo il caso in cui emergano comportamenti in violazione di norme di legge;
4. il Comune dichiara di escludere la possibilità che dall'attività di localizzazione satellitare possa derivare qualunque forma di trattamento di dati personali non necessario in rapporto alle finalità individuate nelle premesse sopra riportate e, più in generale, di adempiere agli obblighi in materia di "trattamento dati personali" tenuto altresì in considerazione che la raccolta dei dati dovrà avvenire secondo correttezza e per scopi determinati, espliciti e legittimi;
5. il Comune provvederà ad informare i dipendenti con consegna di informativa ex art. 13 D.Lgs. n. 196/2003;
6. il sistema satellitare di geo-localizzazione ha caratteristiche tali che permetteranno di localizzare geograficamente i veicoli come riportato nella scheda allegata;
7. sui veicoli sui quali viene installato il sistema GPS sarà apposto, secondo le disposizioni del Garante per la protezione dei dati personali, un avviso che comunichi tale installazione;
8. il trattamento dei dati del sistema di geo-localizzazione sarà consentito soltanto ai Dirigenti e Responsabili di funzioni designati dal Comune, i cui nominativi saranno comunicati alla RSU, che dovranno avvalersi di sistemi informatici il cui accesso è consentito solo mediante idonee riservate credenziali di autenticazione. Il sistema di gestione della geo-localizzazione deve prevedere una reportistica dove risulti evidente la natura degli accessi di controllo e i nominativi delle funzioni che ne eseguono le verifiche; tale reportistica deve essere resa disponibile, a richiesta, alla RSU aziendale;
9. l'eventuale modifica o sostituzione dell'impianto di localizzazione comportanti variazioni delle caratteristiche tecniche saranno preventivamente portate a conoscenza della RSU, ovvero concordate con la stessa, in caso di adozione di nuove tecnologie che aumentino, rispetto a quanto previsto nel presente accordo, il controllo sui lavoratori con possibile rischio della privacy degli stessi;
10. la RSU, potrà visionare, alla presenza del Dirigente designato o suo delegato, la rispondenza del sistema a quanto previsto dal presente accordo;
11. i dati raccolti potranno essere conservati per un periodo di 5 anni dalla data di registrazione. Il periodo di conservazione dei dati, evidenziate le caratteristiche del sistema, è finalizzato all'utilizzo degli stessi per esigenze statistiche;
12. il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Desio e il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Comandante pro tempore;
13. le Parti firmatarie del presente accordo si incontreranno periodicamente per l'informativa in merito allo stato di avanzamento del progetto e alla sua completa

implementazione, nonché per l'informativa in merito agli interventi di informazione previsti per i dipendenti interessati;

14. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda alle previsioni contrattuali e di legge vigenti.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno reciprocamente atto del pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 4 della Legge n. 300/1970, dal Decreto Legislativo n. 151 del 24.9.2015 e della disciplina di cui al D. Lgs. n. 196/2003, posta a tutela della riservatezza e dignità del personale dipendente.

Allegato: modulo cartografico - scheda tecnica.

Letto, approvato, sottoscritto.

Per il Comune di Desio

Per la RSU

Per le OO.SS.



MODULO CARTOGRAFICO – SCHEDA TECNICA

La conservazione dei dati relativi alla localizzazione del personale dislocato sul territorio costituisce elemento imprescindibile per la creazione di un database contenente i dati da elaborare per fini statistici e di rendicontazione dell'attività svolta.

I dati raccolti, infatti, opportunamente anonimizzati, costituiscono la "base di calcolo" dalla quale possono essere utilmente tratte informazioni necessarie a valutare il servizio reso dal Corpo quali:

- il grado di copertura territoriale del servizio di polizia locale e, di contro, le aree invece non opportunamente presidiate,
- il tempo di servizio impiegato in ambiti territoriali circoscritti per la gestione del servizio di polizia locale oppure le circoscrizioni e i sobborghi nei quali il Comune di Desio è suddiviso,
- la possibile presenza o il passaggio di personale appartenente al Corpo di Polizia Locale in luoghi ritenuti a rischio o oggetto di particolare attenzione per problemi di sicurezza pubblica.

L'archiviazione dei dati in oggetto, al di là di un uso immediato e contingente del dato di presenza del personale, consente una rilettura ragionata ed una rielaborazione di informazioni che permettono una gestione ottimale e moderna delle risorse umane.

A regime, la conservazione dei dati di localizzazione, **senza alcun riferimento all'individuo**, per un periodo di tempo più lungo, come, per esempio, cinque o più anni, consentirebbe, invece, di non vanificare l'utilità dei dati raccolti e di realizzare una gestione ottimale del servizio.

Facendo seguito alle indicazioni del garante della Privacy, abbiamo posto in essere opportune modifiche al sistema software gestionale in modo tale da garantire **l'anonimato nel recupero dei dati storici**.

In particolare alla chiusura del servizio verranno cancellati negli archivi i riferimenti che possano ricondurre all'individuazione del servizio/pattuglia/personale. La visualizzazione dei percorsi sarà resa anonima.

Per meglio illustrare le funzionalità:

- Il cartografico visualizzerà all'arrivo della prima posizione GPS utile la pattuglia sul territorio
- All'arrivo della successiva posizione la visualizzerà e negli archivi saranno cancellati in automatico i riferimenti a equipaggio e sigla pattuglia;

Verbatel srl

20139- MILANO - Via B. Quaranta, 52 - Tel. 02/57301702 (r.a.) - Fax 02/56815318
Capitale Sociale € 50.000,00 i.v. - CF e P. IVA 11889490154 - CCIAA MI 770716/1996 - REA-1505677
e-mail: info@verbatel.com - web site: www.verbatel.com

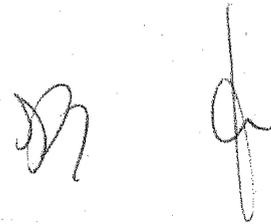


- Alla chiusura del servizio sarà effettuata ulteriore operazione di 'anonimizzazione' del dato archiviato.
- Nel visualizzatore dei percorsi a posteriori sarà visibile il 'pallino delle posizioni rilevate' senza avere riferimento alcuna alla sigla pattuglia ne tantomeno al personale che la componeva.
- Lo stesso vale per i servizi appiedati e moto montati.

Nella fase di estrazione dei dati raccolti, poi, l'addetto incaricato di tale attività (saranno individuati appositamente soggetti quali responsabili del trattamento dei dati) effettua le elaborazioni, attraverso una "query", eliminando anche ogni riferimento alla sigla dell'operatore che in quel periodo ha utilizzato un determinato apparato radio (per intendersi, nei report estratti viene eliminato anche il riferimento alla sigla Pattuglia).

In questo modo, per esempio, sarà possibile, attraverso una richiesta in tal senso, monitorare se in una certa zona e in un certo lasso di tempo sia stata rilevata la presenza di un qualsiasi appartenente al Corpo di Polizia Locale che, in transito o fermo per un servizio particolare, abbia così garantito il presidio del territorio.

Da questo dato, estratto come sopra indicato, sarà impossibile risalire sia in forma diretta che indiretta all'operatore in servizio e sarà altresì impossibile qualsivoglia controllo circa l'attività del lavoratore.



Verbatel srl

20139- MILANO - Via B. Quaranta, 52 - Tel. 02/57301702 (r.a.) - Fax 02/56815318
Capitale Sociale € 50.000,00 i.v. - CF e P. IVA 11889490154 - CCIAA MI 770716/1996 - REA-1505677
e-mail: info@verbatel.com - web site: www.verbatel.com

