



CITTÀ DI DESIO

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **227** Del **24 Novembre 2015**

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER COSTITUZIONE RISORSE DI PARTE STABILE, INTEGRAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2015

Il giorno **24 Novembre 2015** alle ore **14:30** nel Palazzo Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla discussione del presente punto all'ordine del giorno, risultano presenti i componenti:

N	COMPONENTE	QUALIFICA	PRESENTE
1	CORTI ROBERTO	Sindaco	S
2	REDI CRISTINA	Assessore	S
3	BIELLA FRANCESCA	Assessore	S
4	GUIDOTTI STEFANO BRUNO	Assessore	S
5	BORGONOVO GIOVANNI	Assessore	S
6	SMORTA PAOLO	Assessore	S
7	MORO JENNIFER	Assessore	S

Risultano presenti N° **7** componenti.

Risultano assenti N° **0** componenti.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale **BASTA NICOLINA.**

Il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **CORTI ROBERTO.**

Assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER COSTITUZIONE RISORSE DI PARTE STABILE, INTEGRAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2015.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (cosiddette risorse decentrate) sono determinate annualmente in conformità delle disposizioni di cui agli artt. 31, 32 e 34 del CCNL 22.01.04 Comparto Regioni-Enti Locali – personale non dirigente;
- che al fine di provvedere per l'anno 2015 alla costituzione del Fondo incentivante per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stata originariamente approvata la determinazione del dirigente Area Gestione Risorse n. 24 del 23.01.2015 allo scopo di assumere gli impegni di spesa per le poste relative al trattamento economico accessorio propedeutici alla costituzione del Fondo anno 2015;
- che con deliberazione di G.C.n. 277 del 02.12.2014 è stato approvato il Piano programmatico del fabbisogno del personale, quale atto propedeutico alla formazione del Bilancio Preventivo 2015;
- che la determinazione dell'entità del Fondo anno 2015 deve essere attuata in conformità alle reali disponibilità finanziarie di bilancio ed in ossequio ai principi contenuti nelle recenti novelle del D.Lgs.n.150/2009 e del D.L.n.78/10 convertito con modificazioni dalla L.n.122/10 e sue modifiche e integrazioni;

VISTO il C.I. sottoscritto in data 12.06.2015;

DATO ATTO:

- che l'importo delle risorse certe, stabili e continuative viene quantificato senza margine di discrezionalità ed è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni normative e dei CCNL nonché per effetto di eventuali ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, co.5, del CCNL dell'1/4/99;
- altresì che le risorse eventuali e variabili, vengono determinate, di volta in volta, con cadenza annuale sulla base delle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte;

ATTESO CHE, nel rispetto della normativa in materia, nonché delle disposizioni contrattuali:

- prima di affrontare la contrattazione, l'ente deve procedere alla quantificazione delle risorse decentrate secondo le indicazioni degli artt.31 e 32 del CCNL del 22.1.2004;
- la quantificazione delle risorse, in quanto tale, non è materia di contrattazione, ma spetta in via esclusiva all'ente;
- l'attuazione delle clausole contrattuali deve essere sempre caratterizzata dal rispetto dei principi di correttezza e buona fede e non può mai autorizzare comportamenti irragionevoli e permissivi da cui deriverebbero ingiustificati incrementi di oneri a carico dei bilanci degli enti;
- con effetto dall'anno 2004, devono essere rispettati i criteri definiti nel CCNL del 22.1.2004 e che la nuova disciplina distingue le risorse decentrate in due categorie:
 1. La prima categoria comprende tutte le fonti di finanziamento, già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo al fine di definire l'entità dei finanziamenti ancora disponibili per nuove iniziative di incentivazione (sia di natura stabile che variabile);
 2. La seconda categoria comprende le fonti di finanziamento eventuali e variabili e che tali risorse, per il loro carattere di incertezza nel tempo, potranno essere utilizzate, secondo le previsioni della contrattazione decentrata, solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo, con auspicabile, prioritaria attenzione agli incentivi per produttività.

PRESO ATTO che le risorse allo scopo definite dal presente atto sono stanziare fin dall'approvazione del Bilancio di Previsione 2015;

DATO ATTO:

- che le risorse stabili, a seguito dei chiarimenti giunti su quanto disposto dall'art. 9 del D.L.n.78/10, convertito con modificazioni dalla L.n.122/10 e sue modifiche e integrazioni, ammontano a € 587.918=, al netto delle decurtazioni del fondo in applicazione delle disposizioni vigenti come ampiamente esplicitate dalla circolare MEF N.20/08.05.2015;
- che, sulla base degli indirizzi forniti con il presente atto, le risorse di parte variabile verranno integrate con apposito atto dirigenziale successivamente alla prevista Certificazione dell'Organismo di Valutazione, con un incremento pari all'1,2% del monte salari per il 1997 (€53.163,00);
- che, le risorse di parte variabile verranno integrate altresì con le specifiche voci relative a somme non utilizzate del fondo 2014 per un ammontare di €12.899, per risparmi da straordinario 2014 accertati a consuntivo per €14.501;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 156 del 04.08.2015 con la quale sono stati approvati il Piano esecutivo di gestione esercizio finanziario 2015 e il Piano della Performance e valutata la necessità di integrare le risorse per il trattamento accessorio ai sensi dell'15, co.5, CCNL 01.04.99 relativamente agli obiettivi di attivazione nuovi processi e obiettivi di miglioramento della performance organizzativa, per un ammontare complessivo di € 41.550,00, come da relazione allegata;

VISTE le deliberazioni di G.C. n. 123 del 23.05.2013, di G.C. n.131 del 28.05.13 e di G.C. n. 266 del 18.11.2014 relative all'Area delle Posizioni Organizzative e verificato che la Giunta Comunale definisce le percentuali per la retribuzione di risultato per ogni singola posizione organizzativa secondo un sistema il più possibile trasparente che per l'anno 2015 prende in considerazione la qualità degli obiettivi assegnati come indicato nel dispositivo;

RITENUTO di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica a procedere alla contrattazione con le OO.SS. della destinazione del Fondo incentivante anno 2015, come già individuato a titolo di ampi indirizzi, negli atti già sopra richiamati;

CONSIDERANDO che nel 2014 è stato rispettato il Patto di stabilità e per il 2015 le previsioni conducono al rispetto del medesimo obiettivo.

VISTI:

- gli artt. 48 e 134, comma 4, del D.lgs 267/2000;
- l'allegato per gli adempimenti di cui agli artt. 5 e 6 della L. n. 241/90;
- il parere di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000;
- il bilancio di previsione anno 2015;

UNANIME nel voto reso legalmente;

DELIBERA

- 1) di approvare gli indirizzi per la costituzione e la ripartizione fra la parte fissa e la parte variabile del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 – personale non dirigente, così come risulta dalle voci individuate nel prospetto "Comparto Regioni e Autonomie Locali – Personale non dirigente – Fondo unico per le risorse decentrate – 1. COSTITUZIONE DEL FONDO" allegato e parte integrante del presente atto (Allegato A), nella versione che pone in raffronto i Fondi dall'anno 2010;
- 2) di dare atto che le risorse stabili ammontano a € 587.918=, al netto delle decurtazioni del fondo in applicazione delle disposizioni vigenti come ampiamente esplicitate dalla circolare MEF N.20/08.05.2015;

- 3) di prevedere che le risorse di parte variabile verranno integrate con apposito atto dirigenziale successivamente alla prevista Certificazione dell'Organismo di Valutazione, con un incremento pari all'1,2% del monte salari per il 1997 (€53.163,00), nonché con le specifiche voci relative a somme non utilizzate del fondo 2014 per un ammontare di €12.899, per risparmi da straordinario 2014 accertati a consuntivo per €14.501, e in particolare per € 41.550,00 alla voce relativa all'art. 15, co.5, CCNL 01.04.99, per "altri progetti" riguardanti obiettivi di attivazione nuovi processi e obiettivi di miglioramento della performance organizzativa per cui sussistono i requisiti previsti in merito da normativa ed orientamenti interpretativi ARAN, come da relazione allegata (Allegato B);
- 4) di dare atto che sulla base degli indirizzi previsti al punto 3) le risorse di parte variabile, considerando altresì le ulteriori voci evidenziate del prospetto "Comparto Regioni e Autonomie Locali – Personale non dirigente – Fondo unico per le risorse decentrate – 1. COSTITUZIONE DEL FONDO" allegato e parte integrante del presente atto (Allegato A), nella versione che pone in raffronto i Fondi dall'anno 2010, ammonteranno così complessivamente ad €139.545,00=, nel rispetto dei vincoli di bilancio e della spesa di personale;
- 5) di stabilire per l'anno 2015 le percentuali per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative nelle seguenti percentuali:

Posizioni Organizzative	% Retrib.Risultato
1. Responsabile del Settore Polizia Locale;	20
2. Responsabile dei Servizi di Staff (Segreteria, Controlli Interni e Programmazione);	20
3. Responsabile del Settore Gestione Servizi Complessi (Demografici e S.E.C.);	20
4. Responsabile del Settore Bilancio e Programmazione Economica;	20
5. Responsabile del Settore Personale;	20
6. Responsabile del Settore Tributi e valorizzazione del patrimonio;	n.d.
7. Responsabile del Settore Interventi e Servizi Sociali;	20
8. Responsabile del Settore Piano di Zona;	20
9. Responsabile del Settore Servizi Educativi e culturali;	20
10. Responsabile del Settore Edilizia privata ed urbanistica;	20
11. Responsabile del Settore Lavori Pubblici e ambiente;	20

- 6) di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica a procedere alla contrattazione con le OO.SS. della destinazione del Fondo incentivante anno 2015, come già individuato a titolo di indirizzi, negli atti già sopra richiamati, dando atto altresì che per la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato dovrà essere acquisito parere del Collegio dei Revisori dei Conti e la successiva autorizzazione alla sottoscrizione definitiva da parte della Giunta Comunale, nel rispetto dei termini temporali previsti dal CCNL;
- 7) di demandare al dirigente dell'area Gestione Risorse l'atto di definitiva costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015, successivamente alla prevista Certificazione dell'Organismo di Valutazione, nonché l'integrazione degli specifici impegni di spesa;
- 8) di dichiarare, con separata e successiva votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - T.U.E.L. 267/2000;

9) di trasmettere la presente deliberazione alla R.S.U. dell'Ente alle OO.SS. territoriali;

10) di comunicare la presente deliberazione in elenco ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 T.U.E.L. 267/2000.

Allegati:

1. "Comparto Regioni e Autonomie Locali – Personale non dirigente – Fondo unico per le risorse decentrate – 1. COSTITUZIONE DEL FONDO" - **Allegato A;**
2. "Obiettivi di miglioramento della performance organizzativa e/o di attivazione di nuovi processi relativi ad uno o più servizi per aumento delle risorse variabili del Fondo 2015 art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999" - **Allegato B.**



CITTÀ DI DESIO
Area : *GESTIONE RISORSE*
Settore: *PERSONALE*

Delibera C.C./G.C. n. 227 del 24.11.2015

Responsabile dell'istruttoria **Monica Carati**

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER COSTITUZIONE RISORSE DI PARTE STABILE, INTEGRAZIONE RISORSE DI PARTE VARIABILE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2015.

PARERE OBBLIGATORIO AI SENSI DELL'ART. 49 -1° COMMA - T.U.E.L. 267/2000 SULLA REGOLARITA' TECNICA DELLA PROPOSTA

- Si esprime parere favorevole all'istruttoria eseguita
 Parere negativo - vedi motivazione retro

Desio, lì 19.11.2015

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE

Dott.ssa Nedda Manoni

PARERE OBBLIGATORIO AI SENSI DELL'ART. 49 - 1° COMMA - T.U.E.L. 267/2000 SULLA REGOLARITA' CONTABILE

- Si esprime parere favorevole
 Parere negativo - vedi motivazione retro

- Visto per l'assunzione dell'impegno di spesa:

Bil. _____ Tit. _____ Interv. _____ Cap. _____
Imp. _____

La delibera non comporta impegno di spesa

- Visto per l'accertamento dell'entrata:

Bil. _____ Comp. _____ Res. _____
Tit. _____
Cat. _____ Ris. _____ Cap. _____ Accert. _____

Desio, lì 19.11.2015

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE

Dr.ssa Nedda Manoni



Città di Desio

Il presente verbale è letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
CORTI ROBERTO

IL SEGRETARIO GENERALE
BASTA NICOLINA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito web istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____, senza opposizioni come da registrazione del messo.
- E' stata trasmessa in elenco in data _____ ai Signori Capigruppo Consiliari come prescritto dall'art. 125 - T.U.E.L. 267/2000;
- È divenuta esecutiva il _____ in quanto:
- sono decorsi 10 giorni dalla data d'inizio della pubblicazione (art. 134 -comma 3- T.U.E.L. 267/200), e non sono pervenute richieste d'invio al controllo da parte dei Consiglieri (art. 127 -comma 1 - T.U.E.L. 267/2000)
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 -comma 4- T.U.E.L. 267/2000)

Desio, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
